

MOJE LAMA s.r.o. - jedeme na chmel, zastoupena Zdenkem Tihelkou,
Holická 156/49, 779 00 Olomouc
IČO: 02857227, DIČ: CZ02857227,
www: <http://www.jedemenachmel.cz>, email: brigada@jedemenachmel.cz, telefon: +420 773 855 955
(dále jen zaměstnavatel)

a

jméno a příjmení:

trvalé bydliště:

adresa pro korespondenci:

rodné číslo:

e-mail:

telefon:

(dále jen zaměstnanec)

PSČ:

PSČ:

uzavřeli tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

1. obecná ustanovení

turnus:

vyberte požadovaný turnus z rozevíracího seznamu *)

místo odjezdu:

Olomouc Česká Třebová Pardubice Praha samostatně

jízdenka:

požaduji zakoupení mám režijní průkaz
(pokud nebude vyznačeno, jízdenka vám nemusí být zakoupena - jedete na vlastní náklady)

způsob zaslání

informací o odjezdu:

e-mailem telefonicky písemně na korespondenční adresu **)
(akceptujeme jen první vyznačený údaj zleva)

2. nástup výkonu práce a pracovní zařazení

zaměstnanec se zavazuje:

- nastoupit na výchozí místo výkonu práce dle zvoleného turnusu včas
- zajistit si časovou rezervu před a po plánovaném rozsahu prací daného turnusu - nepřízeň počasí
- **vyžádat si informace o odjezdu, pokud nebude informován minimálně 3 dny před plánovaným odjezdem** (chybně nebo nečitelně uvedené údaje: e-mail, telefon, adresa - případně plný e-mail, nedostupný telefon)
- pracovat ve chmelnicích ve vlastnictví (nájmu) nasmlouvaných zaměstnavatelem
- pracovat osobně po celou dobu turnusu až do ukončení prací
- vykonávat pomocné práce ve chmelnici

3. odměna

zaměstnanci náleží:

- za období, kdy prokazatelně pracoval nárok na odměnu
- hrubá denní odměna je dána počtem odpracovaných hodin:

pracovní zařazení	Hrubá denní odměna bez prémiové složky (prémiová složka je určena Vnitřním mzdovým předpisem)	
pomocné práce ve chmelnici	8 - 16 odpracovaných hodin / den (84,- Kč/hod)	672,- - 1344,- Kč / den

- jednorázové vyplacení odměny v hotovosti po dokončení turnusu v den společného odjezdu

4. bezpečnost a kvalita

zaměstnavatel zajistí:

- přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádné a bezpečné vykonávání práce
- seznámí zaměstnance s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- že, řádně odvedenou práci přebere odpovědný vedoucí pracovník
- aby kvalita a kvantita odvedené práce, jakož to i výše denní odměny byla zaznamenána odpovědným vedoucím pracovníkem do výkazu o vykonané práci

5. doprava, stravování a ubytování

zaměstnavatel po domluvě zajistí:

- dopravu do výchozího místa výkonu práce, celodenní stravování a ubytování
(tyto náklady třetích stran, budou hrazeny zaměstnancem, viz Dohoda o srážkách ze mzdy)

6. zdravotní ujednání

zaměstnanec prohlašuje, že:

- netrpí žádnými chorobami, které by mu znemožňovaly vykonávat dohodnutou práci (alergie, epilepsie aj)
- neužívá žádné léky, které by mohly omezit nebo ohrozit jeho bezpečnost na pracovišti

7. další ujednání

Tato dohoda se uzavírá na dobu dle zvoleného turnusu, nejdéle však do konce kalendářního roku, ve kterém byla sepsána.

*) nebo vyplňte dle pokynů zaměstnavatele

**) nezapomeňte tyto údaje čitelně vyplnit v záhlaví

Obě části dohody je potřeba řádně vyplněné a podepsané zaslat 2x poštou!

Zaměstnanec souhlasí, ve smyslu ustanovení § 5, odst. 2 zákona č. 101/2006 Sb. o ochraně osobních údajů s tím, že zaměstnavatel jako správce osobních údajů bude tyto údaje zpracovávat pro pracovní právní účely při plnění povinností stanovených zákonem vůči orgánům státní správy.

Ostatní práva a povinnosti vyplývající z této dohody pro obě strany se řídí těmi ustanoveními zákoníku práce, které se vztahují k dohodám o provedení práce a souvisejících předpisů. Každá ze stran obdrží jedno ze dvou vyhotovení této dohody. Obě smluvní strany podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Olomouci dne

V [] dne []

zaměstnavatel

zaměstnanec

zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli tuto
DOHODU O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

1. předmět dohody

zaměstnanec souhlasí se sražením níže uvedených částek z odměny:

- jízdenka - byla-li zažádána - výše cestovních nákladů bude stanovena na základě skutečnosti dle jízdních dokladů
- strava - celodenní strava činí 155,- Kč / den včetně DPH (příspěvek na stravu je určen Vnitřním mzdovým předpisem)
- ubytování - zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem a to zdarma
- škodu způsobenou zaměstnavateli dle § 250 zákona č. 262/2006 Sb. o obecné odpovědnosti

2. další ujednání

Tato dohoda se uzavírá na dobu dle zvoleného turnusu, nejdéle však do konce kalendářního roku, ve kterém byla sepsána.

Ostatní práva a povinnosti vyplývající z této dohody pro obě strany se řídí těmi ustanoveními zákoníku práce, které se vztahují k dohodám o provedení práce a souvisejících předpisů. Každá ze stran obdrží jedno ze dvou vyhotovení této dohody. Obě smluvní strany podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V Olomouci dne

V [] dne []

zaměstnavatel

zaměstnanec

zaměstnavatel vydává tento
VNITŘNÍ MZDOVÝ PŘEDPIS

1. prémiová složka, její splatnost a nárok na příspěvek na stravu

prémiová složka:

- je dána pracovním zařazením a výkonností:

pracovní zařazení	prémiová složka	denní úkol	dolní hranice	střední hranice	horní hranice	příspěvek na stravu
zavěšování drátků z plošiny	0,20 Kč / drát	3105 ks (9 hod)	2910 ks	3105 ks	3300 ks	85,- Kč / den
zapichování drátků za plošinou	0,50 Kč / drát	1050 ks (8 hod)	985 ks	1050 ks	1115 ks	
I. zavádění rostlin	0,80 Kč / drát	560 ks (8 hod)	520 ks	560 ks	600 ks	
II. zavádění rostlin	stanoveno individuálně dle vzrůstu rostlin a požadovaných úkonů					
hodinová sazba	-	8 - 16 hod	prokazatelná práce			

- je splatná jednorázově a to společně s odměnou vyplývající z uzavřené dohody viz Dohoda o provedení práce

nárok na příspěvek na stravu:

- je plně v kompetenci odpovědného vedoucího pracovníka
- je podmíněn zejména následujícím souborem podmínek:
 - kvalitní a kvantitativní odvádění výkonů
 - stabilní výkony po dobu trvání turnusu
 - setrvání až do konce turnusu
 - řádné a zodpovědné chování v pracovní době i mimo ni
 - nezpůsobí svým chováním a jednáním zaměstnavateli škodu
- je kvalifikován jako cílový za celý turnus, nelze jej tedy rozdělit pro nerovnoměrný výkon:
 - je dán součtem všech pracovních dnů včetně dnů, kdy se pracovalo jen částečně či vůbec pro nepřízeň počasí
 - rozhodnou skutečností pro přiznání příspěvku je alespoň 70% pracovních dnů v rozmezí výkonnosti „Střední hranice“ a výše a zároveň zbytek pracovních dnů nebýt pod „Dolní hranicí“ - výkonnost pod „Dolní hranicí“ je možno vykompenzovat překročením „Horní hranice“ za každý takový den
- dále se k výše uvedenému příspěvku připočítávají následující částky (nebo se nebudou strhávat):
 - nebudou zaměstnanci sraženy cestovní náklady - pokud mu cesta byla zajištěna v rámci společného odjezdu
 - budou zaměstnanci proplaceny cestovní náklady, byla-li dohodnuta individuální doprava formou příspěvku na jízdenku
 - bude zaměstnanci zajištěna a hrazena zpáteční cesta do místa, ze kterého odjížděl formou příspěvku na jízdenku

Obě části dohody je potřeba řádně vyplněné a podepsané zaslat 2x poštou!